

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2025



Regolamento per il conferimento dei loghi
Welcome. Working for refugee integration

e

We Welcome

ANNO 2025

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2025

1. INFORMAZIONI GENERALI

1.1 Descrizione del Progetto

Welcome. Working for refugee integration è il progetto con il quale UNHCR Italia promuove l'integrazione di rifugiati e rifugiate nel mercato del lavoro. È rivolto a tutti gli attori del mondo del lavoro, pubblici e privati - piccole, medie e grandi imprese, studi professionali, associazioni di categoria, camere di commercio, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, enti pubblici, ecc.

Il progetto prevede differenti azioni, quali la condivisione di materiali e strumenti utili alle aziende che hanno intrapreso o vogliono intraprendere percorsi di inclusione di rifugiati in azienda, la formazione per le imprese sui temi della protezione internazionale, dell'asilo e dell'integrazione, lo scambio di informazioni e buone prassi sull'inserimento dei rifugiati e richiedenti asilo nel mercato del lavoro. Oltre a queste azioni, ogni anno, a partire dal 2017, UNHCR Italia premia le aziende che si sono distinte per aver favorito l'occupazione dei rifugiati attraverso il conferimento del logo *Welcome. Working for Refugee Integration* e, a partire dal 2019, è stato istituito un nuovo riconoscimento – il logo *We Welcome* – per tutte le realtà che hanno supportato aziende e rifugiati nella realizzazione di percorsi di inclusione lavorativa.

Il progetto è realizzato con la collaborazione del Ministero del Lavoro, Confindustria, Global Compact Network Italia.

1.2 Chi siamo: UNHCR

Istituito nel 1950 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati (UNHCR) ha il compito di guidare e coordinare a livello globale tutte le azioni volte a garantire la protezione internazionale e l'assistenza materiale ai rifugiati e alle altre persone che rientrano nel proprio mandato, impegnandosi ad individuare soluzioni durevoli.

Compito fondamentale dell'Agenzia è quello di sostenere gli Stati nel cercare soluzioni durevoli che aiutino le persone rifugiate a ricostruire le loro vite in condizioni di sicurezza e dignità, attraverso il ritorno volontario nei Paesi di origine, l'integrazione nel Paese d'asilo o il reinsediamento in un Paese terzo.

L'UNHCR è operativo in tutto il mondo – direttamente o attraverso partner – in programmi di protezione e assistenza. In oltre 70 anni di attività, l'Agenzia ha aiutato più di 70 milioni di persone a ricostruire la loro vita. Per questo le sono stati riconosciuti due premi Nobel per la Pace, nel 1954 e nel 1981. Con uno staff di oltre 17.000 persone che lavorano in 135 Paesi, l'UNHCR è una delle principali agenzie umanitarie al mondo.

2. LINEE GUIDA PER LA CANDIDATURA

2.1 Obiettivi e riconoscimenti

L'obiettivo generale del progetto è promuovere l'integrazione di rifugiati e rifugiate nel mercato del lavoro, favorendo il più ampio coinvolgimento delle aziende sul territorio nazionale.

In particolare, le aziende e i soggetti che risulteranno vincitori dei premi *Welcome. Working for Refugee Integration* e *We Welcome* potranno perseguire, attraverso l'esposizione del logo loro conferito, i seguenti obiettivi:

1. **Testimoniare l'adesione a un modello di società inclusiva, prevenire e combattere sentimenti di xenofobia e razzismo** nei confronti dei richiedenti asilo e dei beneficiari di protezione internazionale;
2. **Assumere una parte di responsabilità nella costruzione di una società più equa e sensibile ai bisogni di chi è stato costretto ad abbandonare il proprio paese** a causa di guerre, conflitti e persecuzioni;
3. **Rafforzare le opportunità di integrazione** per richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea, incoraggiando, attraverso il loro impegno e la loro testimonianza, altre aziende ad assumere rifugiati.

Con il presente bando, UNHCR, intende premiare le aziende e le altre realtà a vario titolo impegnate nel mercato del lavoro – quali ad esempio associazioni di categoria, camere di commercio, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, enti pubblici, etc. – che si sono distinte per aver favorito i processi d'integrazione lavorativa di richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea in Italia.

Il bando prevede due diversi riconoscimenti:

- **Il logo *Welcome. Working for refugee integration*.**
- **Il logo *We Welcome*.**

2.2 Il logo *Welcome. Working for refugee integration*.

Possono candidarsi per il logo "*Welcome. Working for refugee integration*" le aziende, gli studi professionali, gli enti del terzo settore e le cooperative che, tra il 1° dicembre 2024 e il 30 novembre 2025, abbiano realizzato almeno una delle seguenti azioni:

1. avere assunto richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea;
2. aver favorito il loro concreto inserimento lavorativo, attraverso programmi di tirocinio;
3. aver favorito il loro concreto inserimento lavorativo attraverso programmi di formazione.

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2025

I vincitori delle passate edizioni possono inviare nuovamente la loro candidatura, a condizione che le attività ai punti 1, 2 e 3, siano iniziate nel periodo compreso tra il 1 dicembre 2024 e il 30 novembre 2025.

Ai fini dell'assegnazione del logo *Welcome. Working for refugee integration*, non sono eleggibili cooperative e altri enti che gestiscono centri di accoglienza, i quali invece potranno candidarsi per il conferimento del logo *We Welcome*. Inoltre, non saranno considerati ammissibili ai fini del seguente bando gli inserimenti lavorativi sostenuti esclusivamente con fondi terzi, ma è richiesta la copertura almeno parziale del costo da parte dell'azienda. Non sono, inoltre, eleggibili per il conferimento del logo *Welcome. Working for refugee integration* gli enti pubblici.

2.3 Il logo *We Welcome*

Possono invece candidarsi per ricevere il logo "***We Welcome***" esclusivamente le realtà a vario titolo impegnate nel mercato del lavoro – quali ad esempio associazioni di categoria, camere di commercio, enti pubblici, servizi per il lavoro pubblici e privati, associazioni e cooperative, sindacati, etc. che, tra il 1 dicembre 2024 e il 30 novembre 2025, hanno favorito la presentazione di almeno una candidatura per il logo *Welcome. Working for refugee integration* da parte di un'azienda selezionata per ricevere il premio nella presente edizione. **L'eleggibilità per il premio *We Welcome* presuppone l'effettiva assegnazione del premio *Welcome* all'azienda segnalata.**

Non è consentita la candidatura all'assegnazione di entrambi i loghi. L'azienda o altro soggetto che ritiene di soddisfare i presupposti per il loro ottenimento dovrà comunque scegliere tra una delle due candidature.

3. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

3.1 Modalità di presentazione

La candidatura a pena di esclusione dovrà essere inviata telematicamente, compilando il formulario online, disponibile sul sito **welcome.unhcr.it**, entro e non oltre il **30/11/2025**.

Sul sito welcome.unhcr.it sono disponibili 3 moduli:

- il **Modulo A. "Welcome. Working for refugee integration"**, riservato alle aziende che si candidano direttamente per il logo *Welcome*;
- Il **Modulo B. "We Welcome"**, riservato alle realtà che hanno favorito la presentazione di una candidatura per il logo "*Welcome*" da parte di almeno 1 azienda e che si candidano per il logo "*We Welcome*";
- Il **Modulo C. "Candidatura di un'azienda *Welcome* da parte di un soggetto *We Welcome*"**, che può essere compilato - solo dopo la compilazione del Modulo B - per candidare aziende al logo "*Welcome*" da parte di una realtà "*We Welcome*".

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2025

Attenzione:

- La candidatura al logo “We Welcome” sarà ritenuta valida soltanto se abbinata ad almeno 1 azienda che sia selezionata per il logo “Welcome”.
- L’azienda selezionata per “Welcome” si può essere candidata autonomamente attraverso il Modulo A ed aver indicato il nome del soggetto We Welcome che l’ha supportata, oppure essere candidata dalla realtà “We Welcome” attraverso il Modulo C.

3.2 Documentazione integrativa

Pena l’esclusione della candidatura, tutti i soggetti candidati si impegnano a fornire documentazioni aggiuntive e ad accogliere una delegazione dell’UNHCR a fini valutativi, qualora richiesto.

3.3 Criteri di esclusione

L’UNHCR non può premiare i soggetti candidati che rientrano in uno o più dei seguenti criteri di esclusione:

1	SANZIONI ONU	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che compaiono nell'elenco delle sanzioni del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite o nell'elenco di inammissibilità delle Nazioni Unite, o che violano le sanzioni, i trattati e le risoluzioni ONU, o che sono direttamente impegnati in attività incompatibili con le Risoluzioni del Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite e altre misure simili.
2	ARMAMENTI	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che sono direttamente e principalmente coinvolte nella vendita, produzione o distribuzione di armi (comprese le armi vietate dai trattati ONU, come mine antiuomo, bombe a grappolo, munizioni e armi biologiche, chimiche o nucleari)
3	MIGRAZIONE FORZATA	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che abbiano causato la migrazione forzata di popolazioni.
4	VIOLAZIONI DEI DIRITTI UMANI, COMPRESO LO SFRUTTAMENTO MINORILE O IL LAVORO FORZATO	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità che siano direttamente coinvolte o complici di sistematiche o gravi violazioni dei diritti umani, tra cui lo sfruttamento minorile e il lavoro forzato, attraverso le loro attività, operazioni, prodotti o servizi. Ciò include il causare o contribuire direttamente a gravi violazioni dei diritti umani, il tollerare o ignorare consapevolmente tali pratiche da parte di un'entità ad esse associate, o il fornire consapevolmente assistenza pratica o incentivi che abbiano un effetto sostanziale sulla pratica di tali gravi violazioni dei diritti umani.
5	TABACCO	L'UNHCR non può collaborare con persone o entità impegnate nella produzione e nella distribuzione di tabacco e prodotti correlati.

Nella valutazione dell’idoneità di un soggetto candidato, oltre ai suddetti criteri di esclusione, l’UNHCR si riserva la facoltà di considerare altri aspetti ritenuti critici. In particolare, ai fini dell’esclusione, saranno valutati con attenzione sanzioni, condanne e/o procedimenti penali a carico dell’azienda o del suo management. La valutazione dei criteri di due diligence da parte dell’UNHCR è insindacabile.

Welcome. Working for refugee integration

Regolamento 2025

4. VALUTAZIONE E PREMIAZIONE

Sarà istituito un Comitato di Valutazione delle candidature sulla base del cui insindacabile giudizio verranno selezionati i vincitori dei loghi *Welcome. Working for refugee integration* e *We Welcome*. Il Comitato sarà costituito da rappresentanti di UNHCR, del Ministero del Lavoro, di Confindustria, del Global Compact Network Italia e del Sole 24 ore.

Presupposto per l'assegnazione del logo è l'aver posto in essere le azioni di cui al punto 2 e il rispetto, da parte dei soggetti candidati, dei criteri di ammissibilità descritti al paragrafo 3.

I risultati della valutazione saranno comunicati via email a tutti i soggetti candidati, mentre l'elenco dei soggetti vincitori sarà reso noto in occasione dell'evento annuale di premiazione e successivamente e pubblicato on line.

5. CONTATTI E RICHIESTE DI INFORMAZIONI

Qualsiasi richiesta di chiarimento potrà essere inviata via e-mail a info.welcome@unhcr.org